

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

MDE■13 — Modèle de décision à 13 leviers

Cadre de cadrage stratégique pour arbitrages de direction générale

Référence	Version	Date	Diffusion
DZC■MDE13■2026	1.0	avril 2026	publique — citation encadrée

1. Objet et périmètre

Le **Modèle de Décision EBENE à 13 leviers (MDE■13)** est un cadre de cadrage stratégique utilisé par DOUZEROCINQ CONSEILS pour structurer les arbitrages de direction générale. Il s'applique à tout engagement impliquant une décision irréversible, un investissement significatif, une recomposition d'actionnariat ou une bascule réglementaire.

MDE■13 se déploie en trois blocs — **Clarté, Mouvement, Impact** — couvrant 13 leviers hiérarchisés et pondérés selon le contexte de la mission.

2. Architecture en trois blocs

Bloc A — Clarté (5 leviers)

- **L1 — Objectif décisionnel.** Quelle est la décision précise à prendre ? Formulation en une phrase, avec critère binaire d'arbitrage.
- **L2 — Horizon de décision.** Fenêtre d'action effective — J+30, J+90, J+180, J+365.
- **L3 — Acteurs et mandats.** Qui décide ? Qui influence ? Qui exécute ? Cartographie RACI.
- **L4 — Coût d'opportunité.** Que renonce■t■on en décidant ainsi ? Valorisation chiffrée.
- **L5 — Réversibilité.** Coût de revenir en arrière en cas d'erreur — faible / moyen / élevé / bloquant.

Bloc B — Mouvement (4 leviers)

- **L6 — Trajectoire compétitive.** Position face aux concurrents, vitesse relative, asymétries exploitables.
- **L7 — Capital financier mobilisable.** Trésorerie, lignes bancaires, capacité levée fonds, dilution acceptable.
- **L8 — Capital humain.** Équipes en place, besoins de recrutement, délais d'intégration.
- **L9 — Capital réglementaire.** Agréments détenus ou à obtenir, fenêtres de dépôt, interlocuteurs de tutelle.

Bloc C — Impact (4 leviers)

- **L10 — Impact économique net.** VAN, TRI, payback, sensibilités sur les 3 hypothèses critiques.
- **L11 — Impact sur l'image / marque.** Notoriété, légitimité sectorielle, interaction avec les parties prenantes.
- **L12 — Impact ESG & conformité.** Risques sociaux, environnementaux, gouvernance — cartographie des safeguards.
- **L13 — Impact sur la résilience de l'organisation.** Diversification, dépendances, continuité.

3. Mode opératoire

Le cadre MDE■13 s'exécute en trois temps : (i) entretiens dirigeants (2 à 4 séances, 90 minutes chacune), (ii) scoring chiffré de chaque levier sur 5 (forte confiance / incertitude / zone d'alerte), (iii) restitution en deck de synthèse avec recommandation argumentée, scénarios pessimiste/base/optimiste et plan d'action chiffré à 90 jours.

4. Cas d'usage types

Situation	Leviers critiques
Reprise d'une société en difficulté	L2 — L4 — L7 — L9 — L10
Levée de fonds séries A/B	L1 — L7 — L10 — L11
Expansion internationale (Afrique)	L6 — L9 — L12 — L13
Gouvernance de groupe familial	L3 — L8 — L11 — L13
Conception d'un projet carbone	L5 — L9 — L12 — L13

5. Livrable type

À l'issue d'un MDE■13, le client reçoit : (i) une matrice complète des 13 leviers scorés, (ii) une note de recommandation de 6 à 12 pages, (iii) un plan d'action à 90 jours avec RACI et KPIs, (iv) un suivi de cadence trimestriel si le cabinet est retenu en mission de mise en œuvre.

6. Règles de citation

Le cadre MDE■13 est une méthodologie propriétaire de DOUZEROCINQ CONSEILS. Citation autorisée sous la forme « MDE■13, DOUZEROCINQ CONSEILS, 2026 ». Toute adaptation, traduction ou intégration dans un support commercial tiers est soumise à autorisation écrite.